

# 2025년 대전문화재단 상반기 일반직(6급) 직원 채용 공고

(재)대전문화재단 2025년 일반직(6급) 직원 채용계획을 다음과 같이  
공고합니다.

2025년 1월 27일

[재)대전문화재단 대표이사

## 1 모집분야 및 채용인원

구분	지원 분야 (직무 및 직급)	인원	근무예정지	임용예정일	제한사항	연 봉
계		6명				
공개경쟁	일반직 (문화예술행정 6급)	6명	대전예술가의집 외 수탁시설	2025. 3. 11.	응시자격 및 요건 참조	28,115천원 ~ 45,162천원

\* 보수산정은 채용직급 연봉 하한액으로 책정

\* 최종합격자의 6개월의 수습 기간의 해제 또는 연장은 근무실적평가 결과를 인사위원회가 의결하여 결정

## 2 모집분야 직무내역

지원 분야 (직무 및 직급)	직 무 내 역
일반직 (문화예술행정 6급)	<ul style="list-style-type: none"><li>문화예술진흥 및 지역 문화예술 사업 육성과 지원에 관한 업무</li><li>문화예술 경영·지원·교육·복지 관련 행정 및 기획 등에 관한 업무</li><li>그밖에 재단 운영 업무 전반 등</li></ul>

\* 대전문화재단 업무특성상 축제 및 행사 등에 따라 주말 근무 할 수 있음

## 3 응시자격 및 요건

### 가. 기본 자격요건

1) 성별 및 학력: 제한 없음

(단, 연령은 18세 이상(2007.12.31. 이전 출생자), 정년 만 60세 미만인 자)

## 2) 남자의 경우, 공고일 전일 현재 병역필 또는 면제자

(단, 현역복무 중인 자는 단계별 전형절차(필기전형, 면접전형 등)에 응시가 가능하여야 하며, 최종합격자 발표일 전일까지 전역(소집해제)이 가능하여야 함)

## 3) 지역제한 또는 대전소재대학 졸업 제한: 아래 ①번, ②번, ③번 중의 요건 중 하나를 충족해야 함

### ① 2025년 1월 1일 이전부터 최종시험일(면접시험)까지 계속하여 대전광역시에 주민등록상 거주하는 사람

※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함

### ② 2025년 1월 1일 이전까지 대전광역시의 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람

※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함

※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고사실증명으로 거주한 사실을 증명함

### ③ 공고일 이전까지 대전 소재 지방대학 또는 고등학교를 졸업한 사람

※ 지방대학은 수도권정비계획법 제2조제1호에 따른 수도권이 아닌 지역에 있는 고등교육법 제2조 각 호에 따른 학교를 말함

※ 단, 대전 지역에서 고등학교 졸업 후 다른 지역에서 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 졸업한 사람은 제외 \* 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 제29조의2 참고

## 4) 대전문화재단 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하지 않는 자

※ 면접시험 최종일 기준

### 대전문화재단 인사규정 제12조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 직원이 될 수 없다.

6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
7. 제12조의2(부정합격자에 대한 채용취소)에 따라 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 지방공무원법 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람. 이 경우 “공무원”은 “직원”으로 본다.

**\* 지방공무원법 제31조(결격사유)**

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한 다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다)집행이 면제된 날
  - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
  - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
  - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
  - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

**나. 모집분야 자격요건 ※ 아래 조건 중 하나를 충족해야 함**

구분	지원 분야 (직무 및 직급)	지 원 자 격
공개 경쟁	일반직 (문화예술행정 6급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 문화예술·인문·사회계열 전문 학사 학위 취득자</li> <li>■ 임용 예정 직무분야 * 1년 이상 경력자</li> <li>■ 대표이사가 기타 위와 동등한 자격이나 능력이 있다고 인정하는 사람</li> </ul>

※ 직무분야 : 일반행정, 문화예술

- \* 일반행정: 총무(서무), 인사, 기획, 복지, 회계, 계약 등 행정 업무
- \* 문화예술: 문화예술진흥법 제2조 제1항 제1호에 정의된 문화예술분야 활동  
(문화예술경영 포함)

\* 응시원서 기재경력은 경력(재직)증명서, 건강보험자격득실확인서(혹은 4대보험 중 1개) 등으로 증빙이 가능하여야함

- 경력(재직)증명서 상 경력은 지원자격 요건을 명확하게 확인할 수 있도록 근무기간, 소속부서, 담당업무 등이 반드시 명기되어야 함(해당기관 직인 필수)
- 폐업 등의 사유로 경력증명서 제출을 하지 못하는 경우 폐업자에 대한 업종동의 정보 내역 사실증명서(국세청)와 해당 기간 소득금액 증명 등이 가능할 경우 인정함
- 2개 이상의 경력기간을 합산함에 따라 1개월 미만 일수가 발생할 경우, 전체경력을 일수로 계산하여 충족여부를 판단함
- 입사지원서 경력사항에 담당업무를 입력한 경우, 증명서에 해당내용이 반드시 있어야만 인정
- 지원서 작성 당시 재직 중인 경우, 경력기간은 경력(재직)증명서 발급일자 기준까지로 산정함

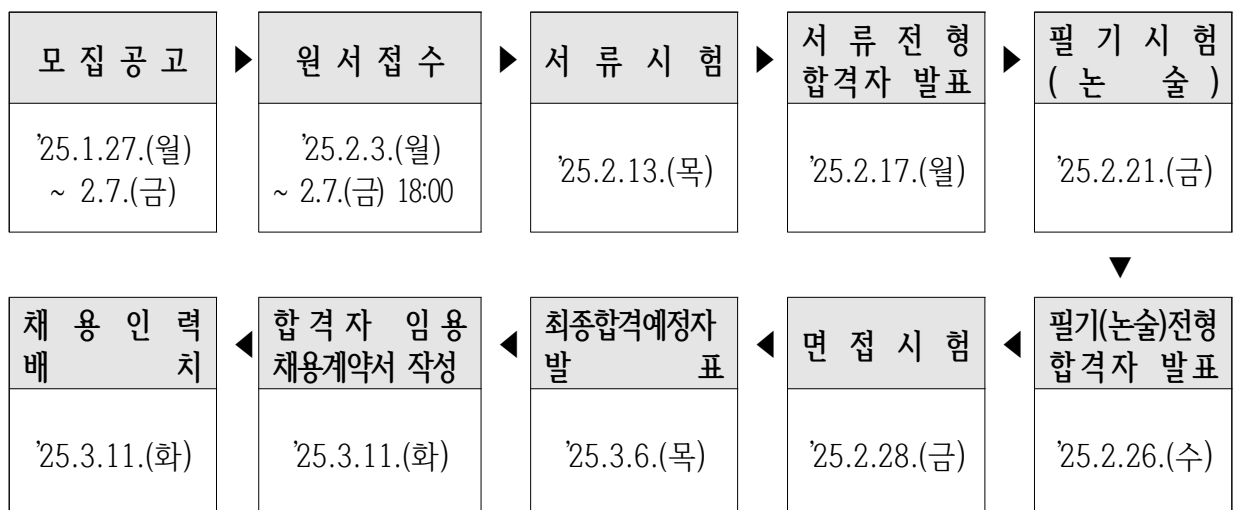
\* 경력기간 산정기준: 공고일(2025.1.27.) 기준

\* 증빙하지 못하는 경력을 지원서에 기재한 경우 허위기재로 판단될 수 있으므로 사전에 관련 서류 발급 가능여부를 반드시 확인하여야함.

\* 경력증명서 제출 시 발급확인자 서명 및 연락처 포함

## 4 전형절차 및 합격기준

### 가. 전형절차



※ 상기 일정은 변경될 수 있음

## 나. 전형별 합격기준

### 1) 서류전형

- 공고된 응시자격·경력 등 객관적인 기준에 적합하면 모두 합격 결정하는 것을 원칙으로 함.

- 지원자격 충족 해당여부는 공고일 이전 기준으로 판단함.
- 입사지원서 기재내용의 착오, 누락, 오기재로 인한 불이익은 전적으로 지원자 본인에게 책임이 있으며, 특히 취업지원대상자 및 우대사항 해당자 등의 가점적용 시 입사지원서 입력정보를 기준으로 관계기관 등에 진위여부를 판단하므로 반드시 유의하여 정보 입력(합격자 발표 이후라도 불합격 처리).
- 입사지원서 불성실 기재자(비속어 사용, 자기소개서 항목 중 공란이 있는 경우, 의미 없는 문자 나열 또는 동일 내용 문구 반복, 타사명 작성오류, 자격요건 미충족자) 및 허위기재자는 부적격 처리됨.
- 모든 제출서류는 지원자격 요건 충족여부 확인 용도로만 활용되며, 편견요소 방지를 위해 개인정보 등은 심사위원에게 제공되지 않음.

### 2) 필기(논술) 전형

#### 가) 심사기준(100점 만점)

구 분	주요 심사 내용	배 점
합 계		100
이해·분석력	질문의 초점 및 의도 이해·분석 능력 답안이 논제에 충실한 정도 등	25
논증력	주장에 대한 적절하고 충분한 논거 사용여부 전체와 부분의 관계성, 적절한 인과관계 다각적, 독창적, 심층적 주장 전개	25
구성조직력	주장전개의 정합성, 일관성 전체적인 글 흐름의 조직성, 체계성	25
표현력	올바른 맞춤법 및 띄어쓰기, 비문 사용여부 자연스러운 문장표현, 적절한 비유 단락구성, 어휘사용 등	25

나) 필기(논술)방식: 직무분야 관련 주제 제시 후, 응시자 자필 작성

#### 다) 합격자 결정

- ① 위원별 점수를 합산하여 산술평균한 점수가 80점 이상인 득점자 중에서 총득점 순위에 의함
- ② 선발예정인원의 4배수 범위에서 고득점자 순으로 면접대상자를 결정함
- ③ 동점자가 발생하여 선발 예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격 처리함. 다만, 이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지로 함

### 3) 면접전형

가) 재단 직무 수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 검정 (100점 만점)  
: 전문 지식과 운용 능력(20점), 창의성과 발전성(20점), 의사전달 및 설득력(20점), 재단에 대한 열정과 비전(20점), 성실성과 품행(20점)

나) 면접방식: 개별 면접 실시

- 심사위원의 과반이 2개 항목 이상을 미흡으로 채점 또는 동일 항목을 미흡으로 채점시, 해당 응시자는 불합격 처리함

### 4) 최종합격자 선정

가) 필기(논술)시험 점수 70%와 면접시험 점수 30%를 반영한 합산점수 (100점 만점)에서 80점 이상인 득점자 중에서 고득점자 순으로 최종합격 후보자 및 최종합격 예비후보자 결정

※ 동점자 발생 시 필기(논술)시험 점수 고득점자 순으로 선발

나) 최종합격 후보자 중 채용신체검사서 및 제출서류 등 검증 결과 이상이 없는 후보자를 최종합격자로 선정

### 5) 예비합격자 선정

가) 최종합격 예비후보자는 채용예정인원의 2배수 이내에서 그 순위를 정하여 결정

나) 최종합격 예비후보자는 최종합격 후보자에게 채용제한사유가 발생하거나 최종합격자 결정 후 6개월 이내에 결원이 발생하는 경우 순위대로 채용

## 5

## 가산점 적용

### 가. 가산점 내역

구분	직무	대상자 및 가산점	비고
공개 경쟁	일반직 (문화예술행정 6급)	- 취업지원대상자: 과목별 만점의 10% 또는 5% - 장애인 대상자: 과목별 만점의 5%	필기 및 면접시험 각각 적용

### 나. 가산점 적용방법

- 1) 취업지원대상자증명서, 장애인 증명서 또는 복지카드 사본 등 확인 후 적용
- 2) 가산점은 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록된 경우에 적용
- 3) 가산점이 중복될 경우, 전형별 유리한 가점 1개만 인정(중복적용 불가)

## 가. 원서접수

- 1) 공고기간 : 2025. 1. 27.(월) ~ 2. 7.(금)
  - 재단 홈페이지, 대전광역시 홈페이지, 지방 공공기관 통합채용정보 사이트 (클린아이잡플러스)
- 2) 접수기간 : 2025. 2. 3.(월) ~ 2. 7.(금) 18:00
- 3) 접 수 처 : 대전문화재단 채용 홈페이지(<https://dcaf.jobnlab.co.kr>)
- 4) 접수방법 : 대전문화재단 채용 홈페이지 온라인 접수만 실시
- 5) 입사지원서 최종제출 후에는 수정 불가하며, 최종지원여부를 반드시 확인 하시기 바랍니다. (수험번호가 발부되어야 최종지원완료) 또한 입사지원서 삭제는 접수마감일 2025. 2. 7.(금) 17시까지만 가능합니다.

## 나. 채용일정(안)

- 1) 서류전형 : 2025. 2. 13.(목)
- 2) 서류전형 합격자 발표 및 필기(논술)전형 장소 안내 :  
2025. 2. 17.(월) 18:00 ※ 대전문화재단 채용 홈페이지에서 응시표 출력
- 3) 필기(논술)전형 : 2025. 2. 21.(금)
- 4) 필기전형 합격자 발표 및 면접전형 안내 :  
2025. 2. 26.(수) 18:00 ※ 대전문화재단 채용 홈페이지에서 응시표 출력
- 5) 면접전형 : 2025. 2. 28.(금)
- 6) 최종합격자 발표 : 2025. 3. 6.(목) 예정

## 가. 블라인드 채용 안내

- 1) 원서접수 시 성별, 출신학교명, 학점, 가족관계 기재란 없음
- 2) e-메일 기재 시 출신학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 입력 금지
- 3) 인적사항을 작간접적으로 유추할 수 있는 경우 고의 유무, 위반의 경중 등을 불문하고 블라인드 채용 위반, 불성실 기재 또는 공정성 저해로 전 항목 불이익(불합격 처리) 조치 될 수 있음.

## 나. 채용서류 반환 안내

- 제출된 서류는 채용절차 완료 후 반환청구기간 내 신청인 본인의 반환요청이 있는 경우 본인 여부를 확인한 후 반환하며, 청구가 없을 경우 관련 법령에 따른 문서 보존기간 동안 보관한 후 파기함

(반환청구 기간: 2025. 3. 7.(금) ~ 3. 14.(금))

## 다. 수습기간의 운영

- 대전문화재단 인사규정 제16조의1에 의거하여, 최종합격자의 6개월의 수습 기간을 두며, 수습 기간의 만료 1개월 전 근무실적평가 결과에 따라 인사위원회 의결을 거쳐 임용 여부를 결정 합니다.

## 라. 응시자 참조사항

- 1) 필기시험 및 면접시험 응시 당일 응시표, 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효한 여권)을 지참하시고 응시해야 합니다.
- 2) 최종합격 후에도 허위서류 제출 및 허위사실 발견 시에는 합격을 취소합니다.
- 3) 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 이후 응시자의 부적합한 결격사유 확인 시 또는 채용 이후 부정합격 확인 시에는 채용이 취소될 수 있습니다.
- 4) 채용 확정 후 즉시 근무 가능하여야 하며, 학교 재학·휴학·졸업 등의 응시자 본인의 개인사정으로 인한 임용유예는 불가하고, 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.
- 5) 응시서류의 기재 착오 또는 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 6) 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재단 홈페이지, 대전광역시 공공기관 통합채용 홈페이지에 공고하므로, 수시로 확인 바랍니다.