

대전문화재단 기간제근로자 통합채용(공개12)

(재)대전문화재단 2022년도 기간제근로자 제1차 통합채용(공개12)을 다음과 같이 공고합니다.

2022년 3월 11일

(재)대전문화재단 대표이사

1. 채용개요

○ 모집인원: 12명

| 채용구분 | 팀명 | 채용분야 | 인원 | 계약기간 | 업무내용 |
|------------|-------------|------------------------|----|---------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 예술 행정지원 | 행정 지원팀 | 대표이사 일정운영 및 관용차량 관리 | 1명 | '22. 4. 8. ~ '22. 12. 31. | - 대표이사 일정운영 및 관용차량 관리 ※ 운전면허 소지 필수 - 행정지원팀 업무보조 등 |
| | 공간 운영팀 | 무대기계 운영 | 1명 | '22. 4. 8. ~ '22. 6. 30. | - 무대기계 운영업무 보조 - 공간운영팀 업무보조 등 |
| | 예술경영 복지팀 | 복지코디네이터 | 1명 | '22. 4. 8. ~ '22. 12. 31. | - 복지코디네이터 업무 - 예술경영복지팀 업무보조 등 |
| | | 예술인 동반자사업 | 1명 | '22. 4. 8. ~ '22. 12. 31. | - 예술인 동반자사업 업무보조 - 예술경영복지팀 업무보조 등 |
| | | 학생문화 예술관람비지원 | 1명 | '22. 4. 8. ~ '23. 2. 28. | - 학생문화예술관람지원 업무보조 - 예술경영복지팀 업무보조 등 |
| | 예술 지원팀 | 입주예술가 운영 | 1명 | '22. 4. 8. ~ '22. 12. 31. | - 입주예술가 운영지원 및 전시보조 - 예술지원팀 업무보조 등 |
| | 시민 문화팀 | 들썩들썩인대전사업 | 1명 | '22. 4. 8. ~ '22. 12. 31. | - 들썩들썩인대전사업 업무보조 - 시민문화팀 업무보조 등 |
| | 문화예술 교육팀 | 지역문화예술 교육기반구축사업 | 2명 | '22. 4. 8. ~ '22. 12. 31. | - 지역문화예술교육기반구축사업 업무보조 - 문화예술교육팀 업무보조 등 |
| | | 생애전환 문화예술학교사업 | 1명 | '22. 4. 8. ~ '22. 12. 31. | - 생애전환 문화예술학교사업 업무보조 - 문화예술교육팀 업무보조 등 |
| | 전통 진흥팀 | 지역리서치사업 | 1명 | '22. 4. 8. ~ '22. 12. 31. | - 지역리서치사업 업무보조 - 전통진흥팀 업무보조 등 |
| | | 무형문화재지원 | 1명 | '22. 4. 8. ~ '22. 12. 31. | - 무형문화재지원 업무보조 - 전통진흥팀 업무보조 등 |

※ 계약연장 및 일반직 전환 불가

※ 재단 내부 조직개편 및 인사이동 등으로 인하여 부서 및 업무 변동 가능

※ 채용구분별 중복지원 불가

2. 지원자격요건

○ 공통요건

- 거주지 및 성별 : 제한 없음 (단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 대전문화재단 인사규정 제12조와 관련, 아래 결격사유에 해당되지 않는 자
(면접시험 최종일 기준)

제12조(결격사유) 다음 각호의 어느 하나에 해당할 때는 직원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권(復權)되지 아니한 사람
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
9. **제12조의2***에 따라 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
12. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
13. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

* **제12조의2(부정합격자에 대한 채용 취소)** 대표이사는 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 하여 채용에 합격한 본인)에 대해 채용을 취소할 수 있다.

– 다음 요건 중 어느 하나를 충족하는 자

1. 임용예정 직무분야 관련 1년 이상 경력자
2. 기타 위 호에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자

* 임용예정 직무분야의 기준

| 구분 | 직무분야 |
|---------|----------------------------|
| 행정지원팀 | 문화예술행정, 일반행정 |
| 공간운영팀 | 무대기계일반, 문화예술행정, 일반행정 |
| 예술경영복지팀 | 예술경영, 경영, 복지, 문화예술행정, 일반행정 |
| 예술지원팀 | 문화예술행정, 일반행정 |
| 시민문화팀 | 문화예술행정, 일반행정 |
| 문화예술교육팀 | 문화예술교육, 교육, 문화예술행정, 일반행정 |
| 전통진흥팀 | 문화예술행정, 일반행정 |

* ‘문화예술’ 범위: 문화예술진흥법 제2조 제1항 제1호가 정하는 바에 따름

* 경력자의 기준: 건강보험자격득실확인서에 기재된 근무이력만 인정

* 기타 위 호에 상당하는 자격의 기준

- 1년 이상의 임용예정 직무분야 인턴십, 업무보조 등: 건강보험자격득실확인서 미기재 이력의 경우, 해당 기관장 직인 및 담당자 확인이 가능한 증빙서류 제출이 가능해야 함

* 경력기간 산정기준: 공고일(2022. 3.11.) 기준

※ 최종합격자 발표 후 합격자 자격기준 검증단계에서 경력기간과 직무내용에 대한 증빙이 불가능하거나 상이할 경우 합격이 취소될 수 있음

○ 우대요건

- 아래에 해당되는 취업지원대상자는 해당증명서를 제출한 경우에 한하여 면접전형 시 관련 법률에 명시된 가산점 적용

- 「독립유공자예우에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자
- 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자
- 「특수임무수행자 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자
- 「고엽제후유증환자지원 등에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자
- 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인

※ 복수로 해당 시 높은 기준으로 1건만 적용

※ 지원서 작성 시 우대사항 미기재 또는 추후 증빙서류 미제출 시 가산점 미적용

※ 상기 사유에 따른 가산점 미적용에 따라 채용이 취소될 수 있음

3. 시험방법

○ 1차) 서류전형

- 자격 요건 등의 적격 또는 부적격 여부 심사
- 응시원서, 자기소개서 등 제출서류 서면심사
- 다음 평정요소 및 배점에 따른 심사로 채용인원의 5배수 인원을 합격자로 선정
- 동점자 발생 시 동점자 모두 합격

※ 평정요소 ①응시원서의 충실성, 성실성, 진정성(20점) ②경력사항(20점)
③교육사항(20점) ④자기소개서(20점) ⑤채용적합성(20점)

○ 2차) 면접시험 / 서류전형 합격자를 대상으로 실시

- 다음 평정요소 및 배점에 따른 심사로 인성·전문성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가

※ 평정요소 ①전문지식과 운용능력(20점) ②창의성과 발전성(20점)
③의사전달 및 설득력(20점) ④재단에 대한 열정과 비전(20점)
⑤성실성과 품행(20점)

4. 시험 시행 일정

| 응시원서 접수 | 서류전형 합격자 발표 | 면접시험 | 최종합격자 발표 |
|-----------------------|-------------|----------|----------|
| 3. 12.(토) ~ 3. 28.(월) | 3. 31.(목) | 4. 4.(월) | 4. 5.(화) |

※ 상기일정은 추진상황 등에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시 공고함

※ 시험별 상세일정은 추후 공고함

5. 보수 및 근무조건

○ 주5일(40시간 근무), 급여 2,187천원(여비, 수당 별도)

| 근무지 | 근무조건 | 보수 | 비고 |
|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|-------------------------------------|
| 대전예술가의집 대전테미예술창작센터 대전전통나래관 | 주5일(40시간 근무) * 사업특성에 따라 탄력적 근무 | 월 2,187,000원 (4대보험 포함) | 여비, 초과근무수당, 복리후생비, 정액급식비 등 별도 지급 |

※ 계약연장 및 일반직 전환 불가, 상황에 따라 근무지 변동할 수 있음

6. 응시원서 접수

- 접수기간: 2022. 3. 12.(토) ~ 3. 28.(월) 14:00
- 접수방법: 온라인 접수 / <http://dcaf.applyin.co.kr>
- 문 의: (재)대전문화재단 행정지원팀 (☎ 042-480-1011)

7. 제출서류

- 제출서류: 응시원서 1부
※ 개인정보활용동의서는 온라인 접수 페이지의 서식을 빈칸 없이 작성하여 제출 완료하는 것으로 같음함

8. 기타(유의)사항

- 블라인드 채용 전형에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음
- 응시희망자는 자격요건 등에 부합한 지 철저히 검토 후 제출해야 함
- 합격자 통지 후 경력조회 및 자격기준 검증단계에서 결격사유가 발견되거나 경력기간 및 직무내용에 대한 증빙이 불가능한 경우 임용이 취소될 수 있음
- 합격 또는 임용이 취소되거나 임용을 포기할 경우에는 차점자 순으로 최종합격자를 결정함
- 최종합격자가 6개월 이내 자진 퇴사 등의 사유로 동일 분야의 결원을 보충할 필요가 있는 경우 예비합격자를 임용할 수 있음
 - 예비합격자는 최종합격자의 차순위자로서 최종 합격인원의 2배수 규모로 함
- 응시원서 등에 허위기재, 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인 책임임
- 제출된 서류의 기재사항은 수정할 수 없으며 응시원서의 중복접수 또는 단체접수를 인정하지 않음
- 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 응시원서에 E-mail 주소와 전화번호(휴대전화)를 반드시 기재해야 함
- 본 공고문은 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 대전문화재단 홈페이지(www.dcaf.or.kr) 공지사항에 공고함
- 기타 자세한 사항은 (재)대전문화재단 행정지원팀(☎480-1011)으로 문의. 끝.